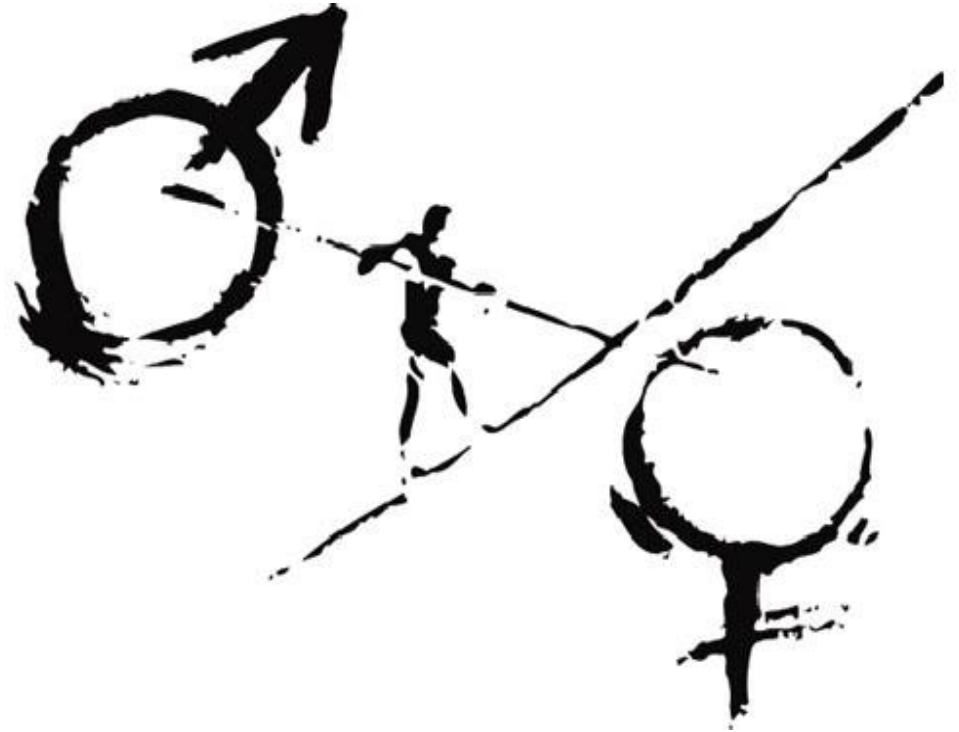


**Годовая встреча  
по Программе  
BBNP**

**26 Мая 2017**

**Мурманск, Россия**

**Мария Басова**



**BARENTS  
BALTIC  
NATURE AND  
PEOPLE  
PROGRAMME**



*Coalition  
Clean Baltic*



# *Гендерная актуализация в организациях партнерах Программы*

## План презентации

1. Наша работа с гендерными вопросами
2. Гендерный анализ партнеров
3. Презентация результатов опроса
4. Дискуссия
5. Следующие шаги

# Как мы работаем с гендерными вопросами

## Программа BVNP

Апрель 2016 - Семинар по гендерным вопросам и социальному многообразию был проведен в Мурманске с участием руководителей проектов и менеджерского состава

Февраль 2017 – Семинар о гендере и правах человека в природоохранной работе проведен в Стокгольме для менеджерского состава и руководителей проектов



# WWF Швеция и ССВ являются членами рабочей группы «Гендерное равенство - Окружающая среда - Климат» в Швеции





## Дефиниции

**Равенство** - это вопрос справедливого и равноправного распределения власти, влияния и ресурсов в повседневной жизни и в обществе в целом.

**Гендерное равенство** гарантирует и делает возможным в обществе использовать опыт, навыки и компетентность каждого человека.

*(Sida Gender tool)*

### Что такое гендерный анализ?

«**Гендер**» это социальная конструкции идентичности.

Его можно определить как «нечто большее, чем биологические различия между мужчинами и женщинами».

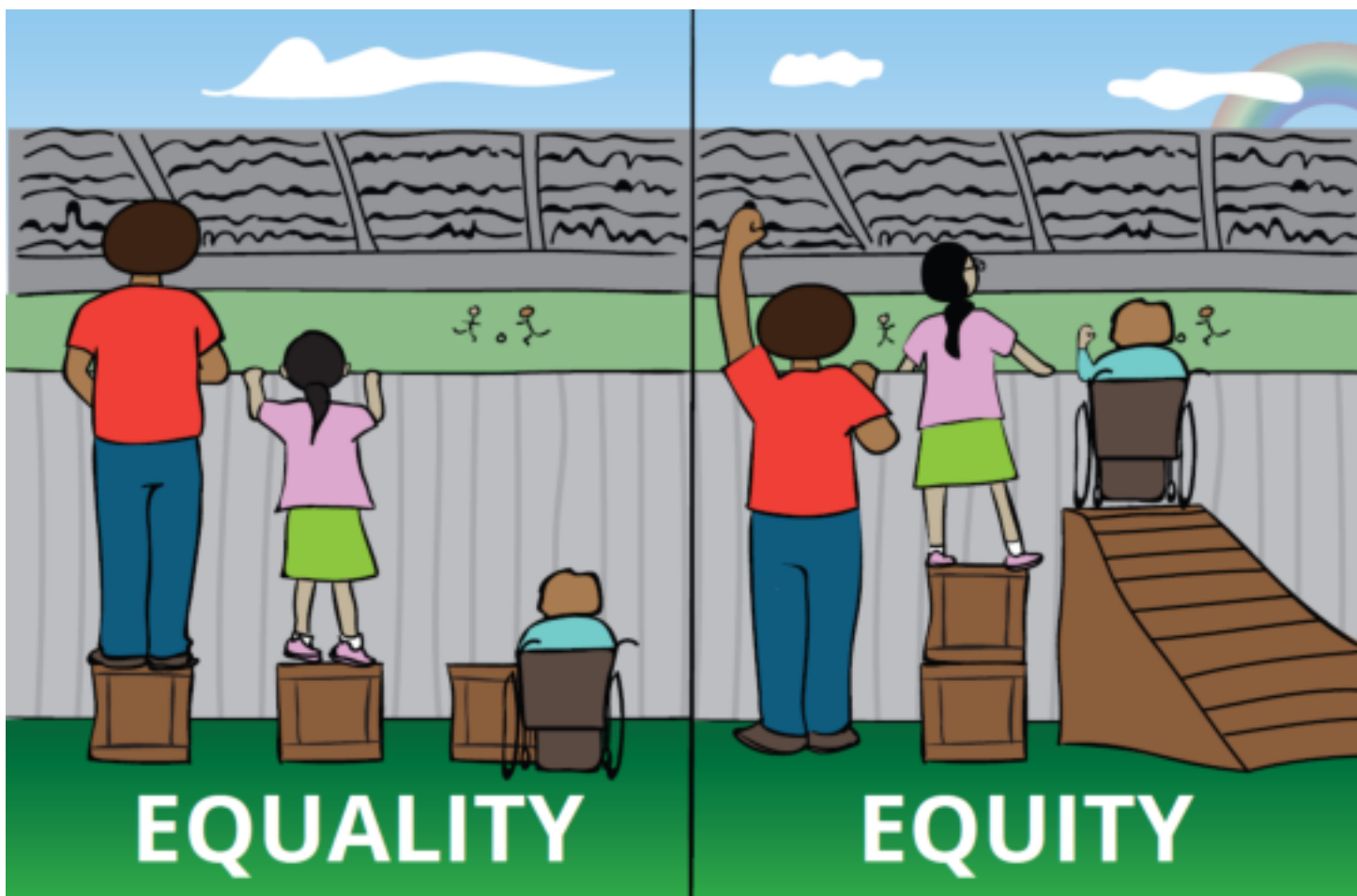
*(Ministry of Women's Affairs, New Zealand)*

**Гендерный анализ** выделяет различия между группами с точки зрения распределения ресурсов, возможностей, ограничений и полномочий в данном контексте.

Проведение гендерного анализа позволяет нам **предотвратить гендерное неравенство**, учесть и удовлетворить **потребности различных групп**.

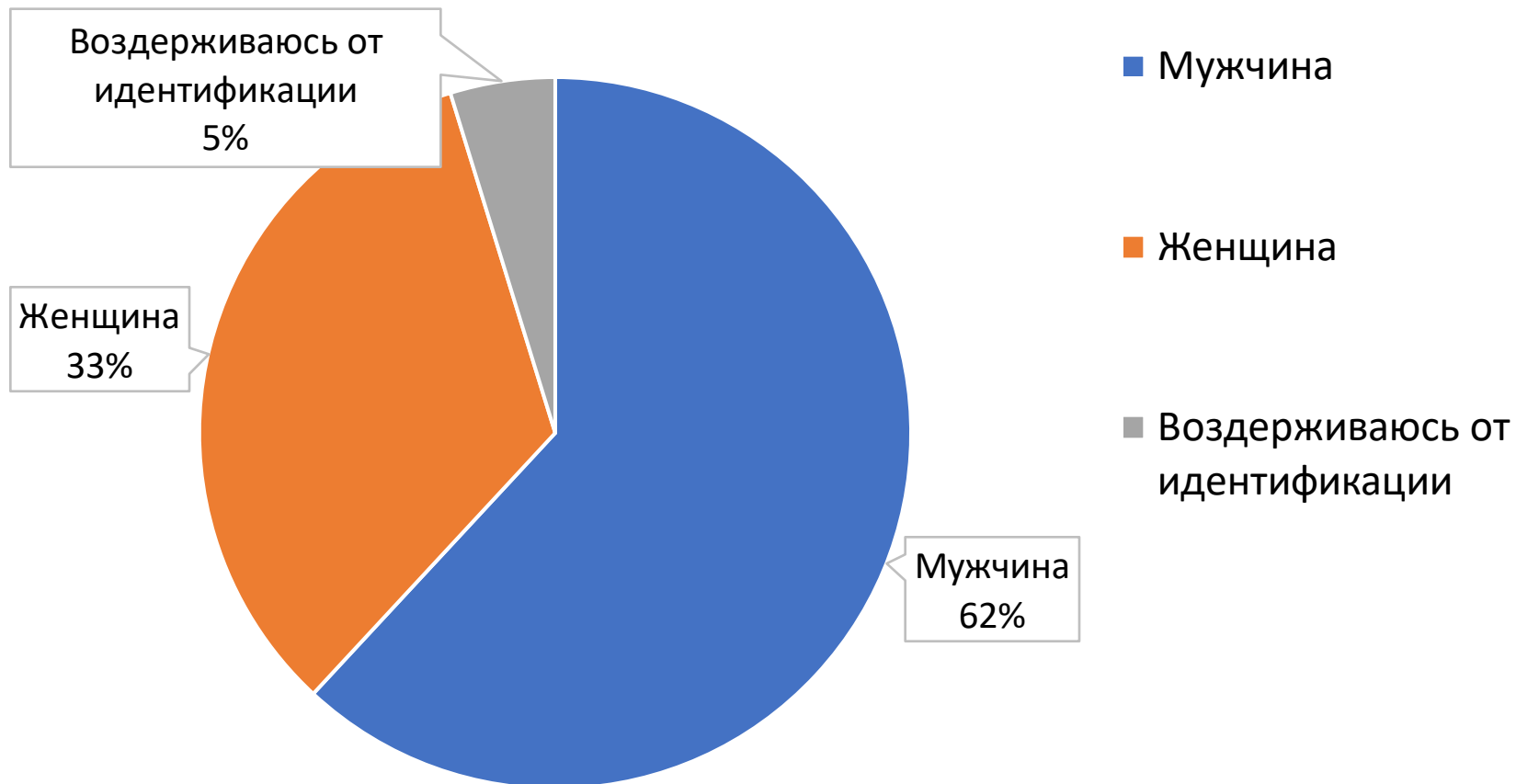
*(Sida Gender tool)*

Гендерный анализ направлен скорее на достижение справедливости, а не равенства.



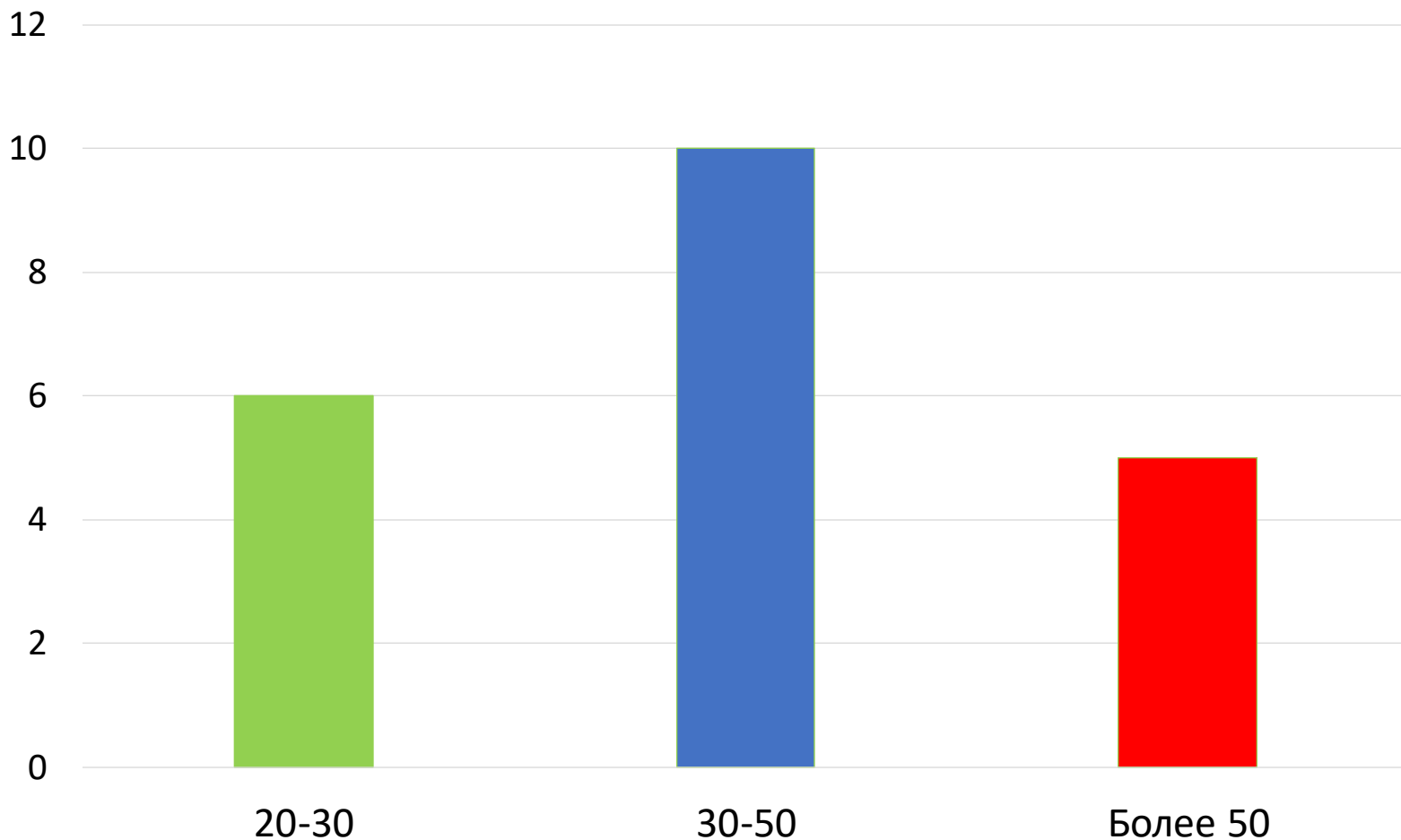
## С гендерного анализа начинается процесс актуализации

### Я идентифицирую себя как...



*Под гендером мы понимаем не только биологический пол – это разные социальные группы*

**Сколько вам лет?**





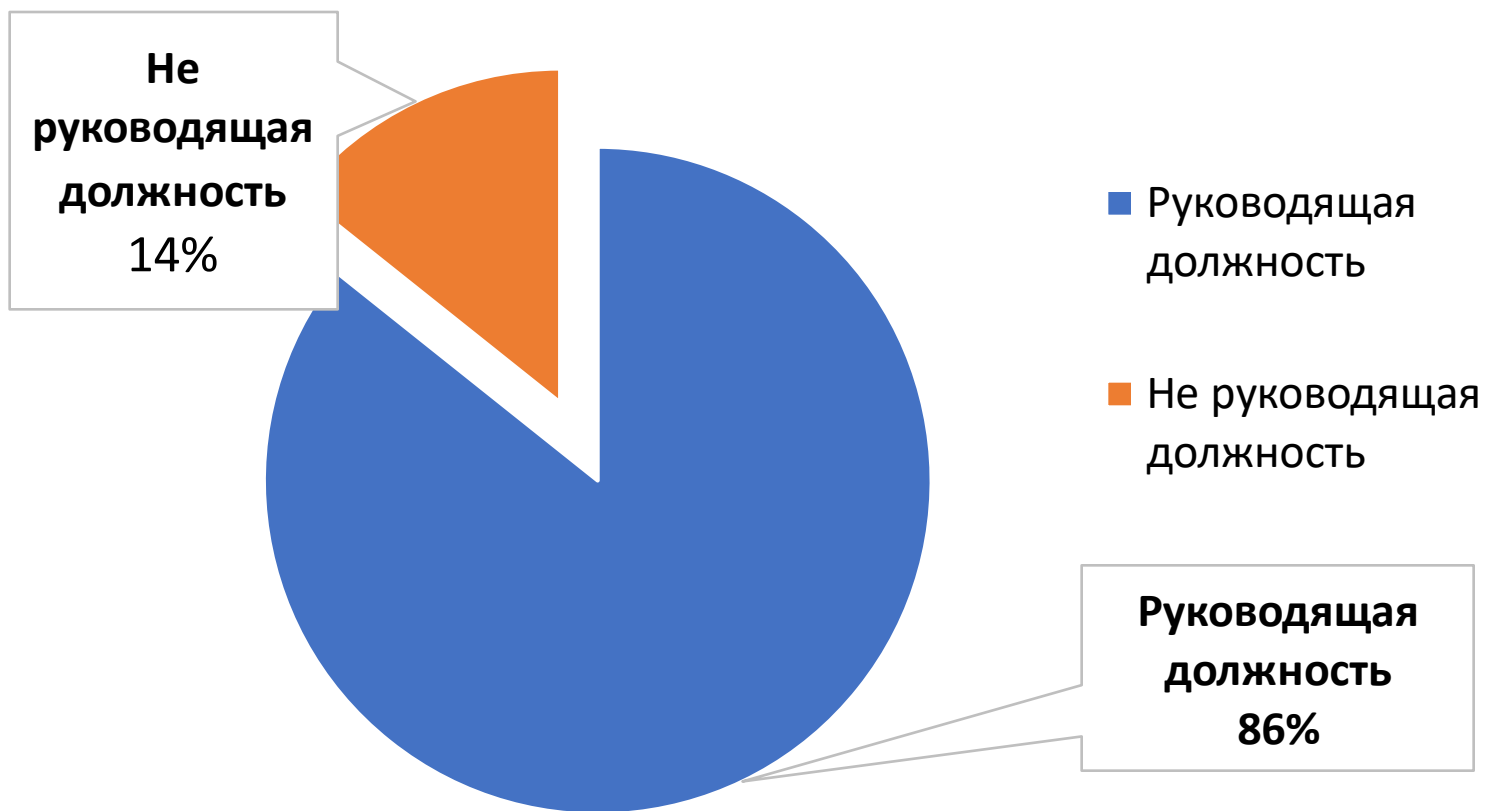
*Под гендером мы понимаем и разные социальные группы, с точки зрения географии*

Какой регион вы представляете?



## Гендерный анализ также включает в себя распределение власти, влияния и ресурсов

### Какова ваша позиция в организации?



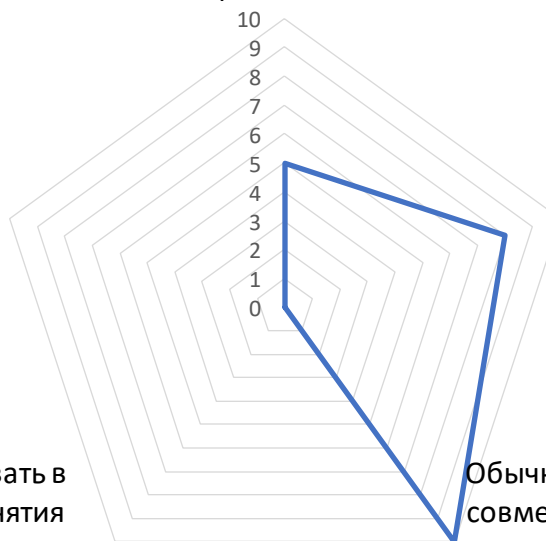
# Гендерный анализ также включает в себя распределение власти, влияния и ресурсов

## Ваша позиция в отношении в отношении процесса принятия решений?

Я принимаю решения самостоятельно, потому что я несу ответственность за организацию и ее развитие.

Я не могу повлиять на процесс принятия решений в моей организации.

Я могу участвовать в процессах принятия решений, но мое мнение никогда не принимается во внимание.



Как руководитель организации, я привык слушать своих коллег, и могу изменить свое мнение.

Обычно мы принимаем совместные решения, в которых каждое мнение имеет право на обсуждение.

## Результаты опроса по актуализации гендерных вопросов в работе

### Что такое актуализация гендера в работе?



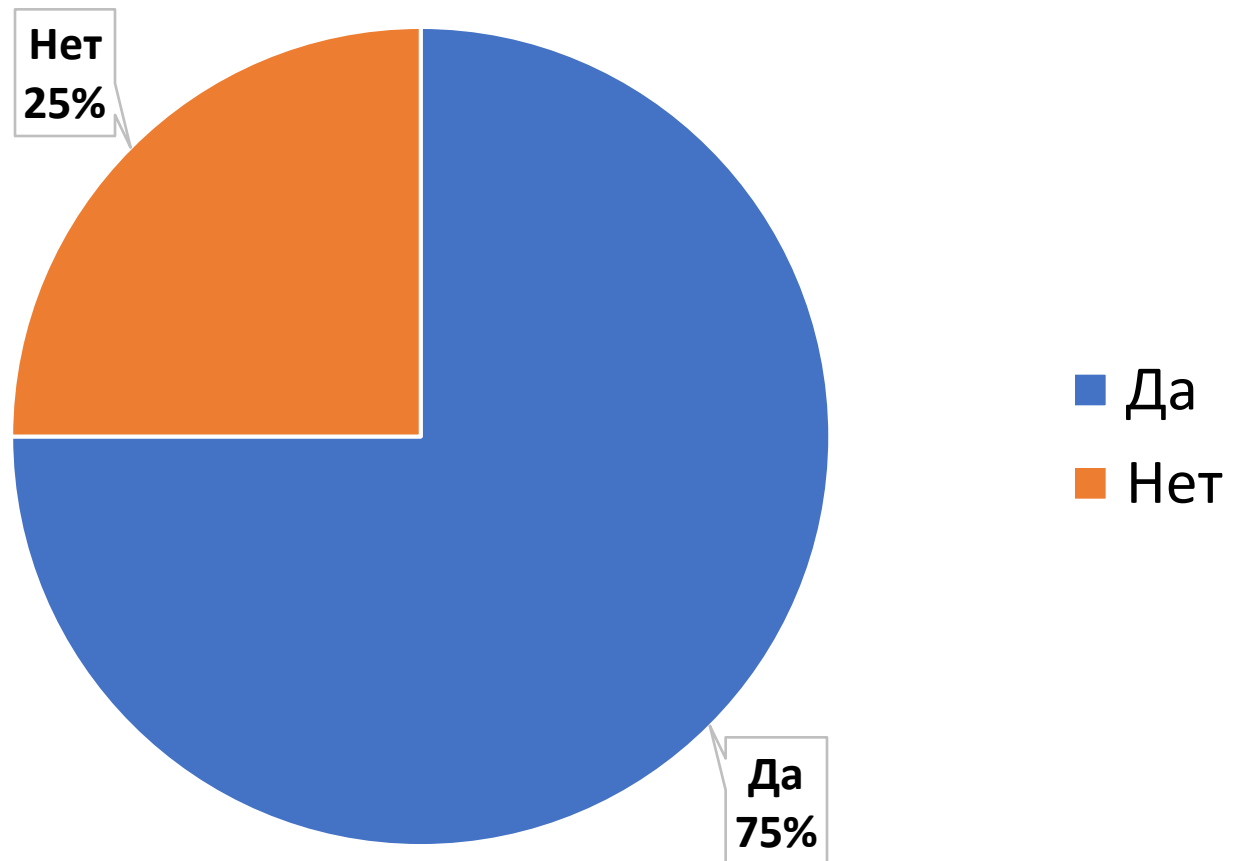
Это систематическое **осмысливание** и **рассмотрение эффектов** от наших **действий** и **решений** в отношении групп, которые тем или иным образом **угнетены** (маргинализированы)

Edvard Munch

Foto: Reprodução

## Результаты гендерного опроса

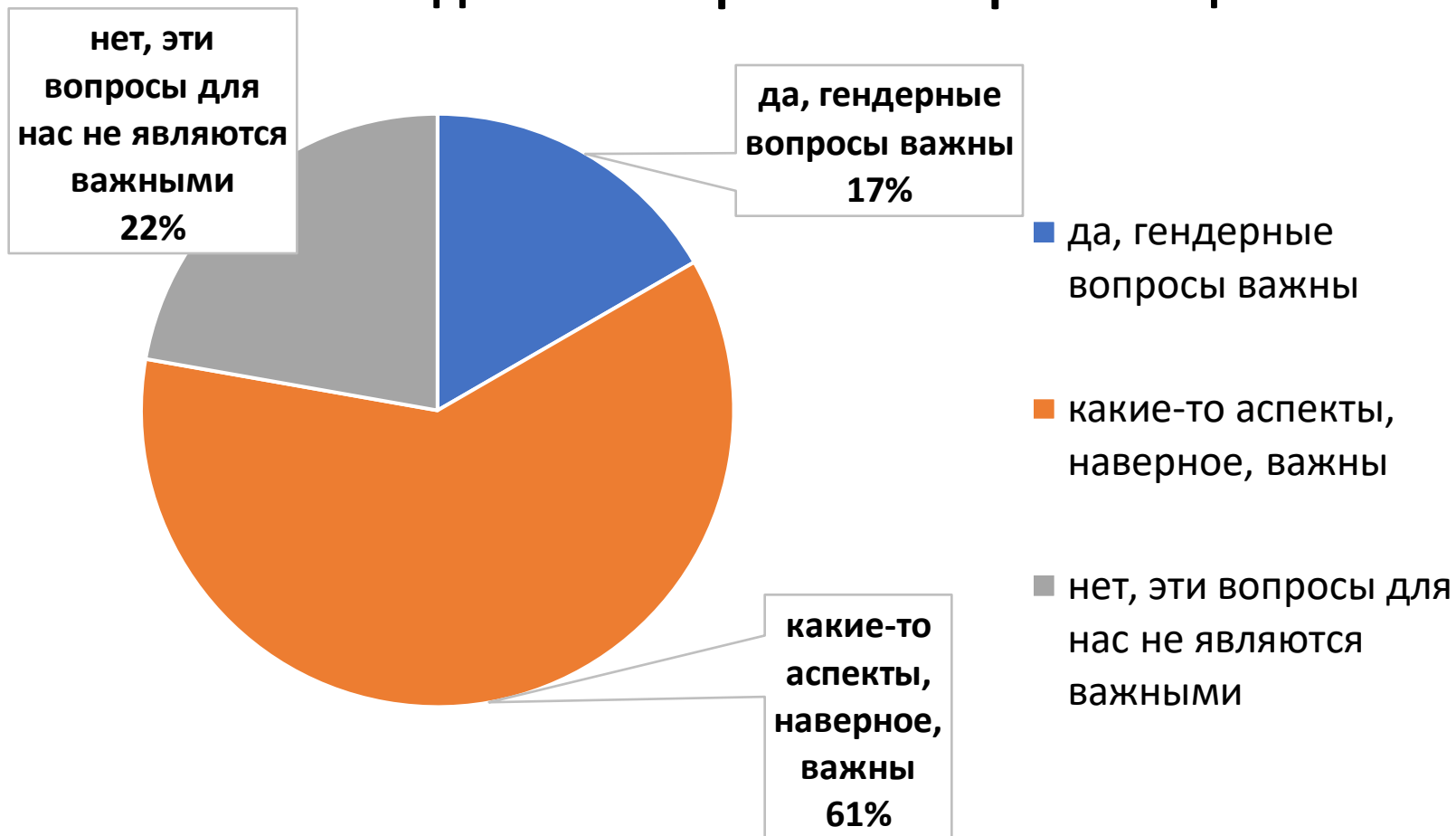
Знакомы ли вы с понятием гендера?





## Результаты гендерного опроса

Считаете ли Вы гендерные вопросы гендера важными для вашей работы и организации?



## *Ваши комментарии*

Непонятно как термин  
«гендер» определяется  
в программе

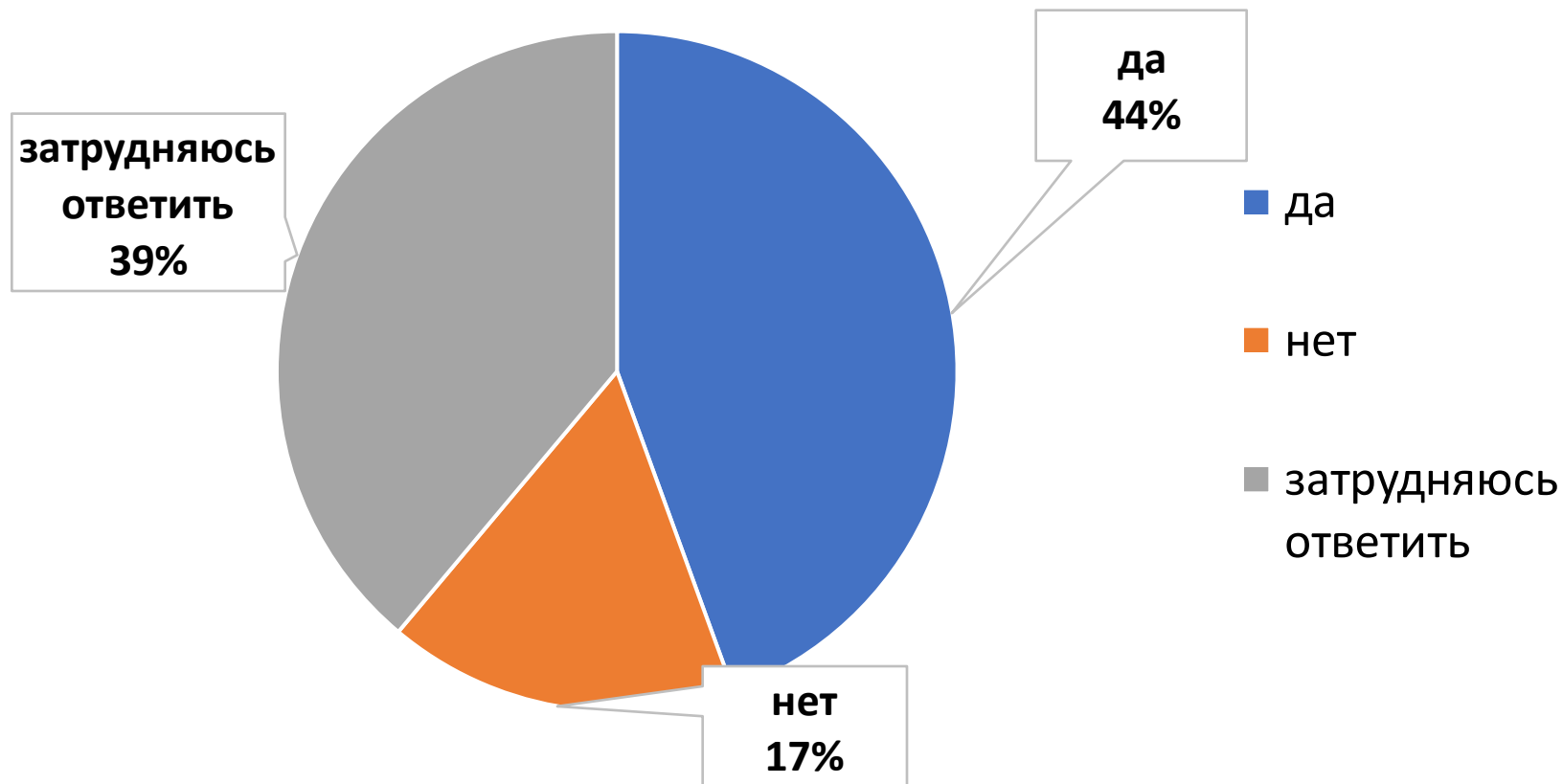
Местное население  
рассматриваю как некую  
целостность, без  
разделения и с равными  
правами

Эта сфера редко  
применима к  
работе нашей  
организации

Приоритетом являются  
профессиональные  
характеристики человека,  
возраст, пол, прочие соц.  
условия являются  
второстепенными

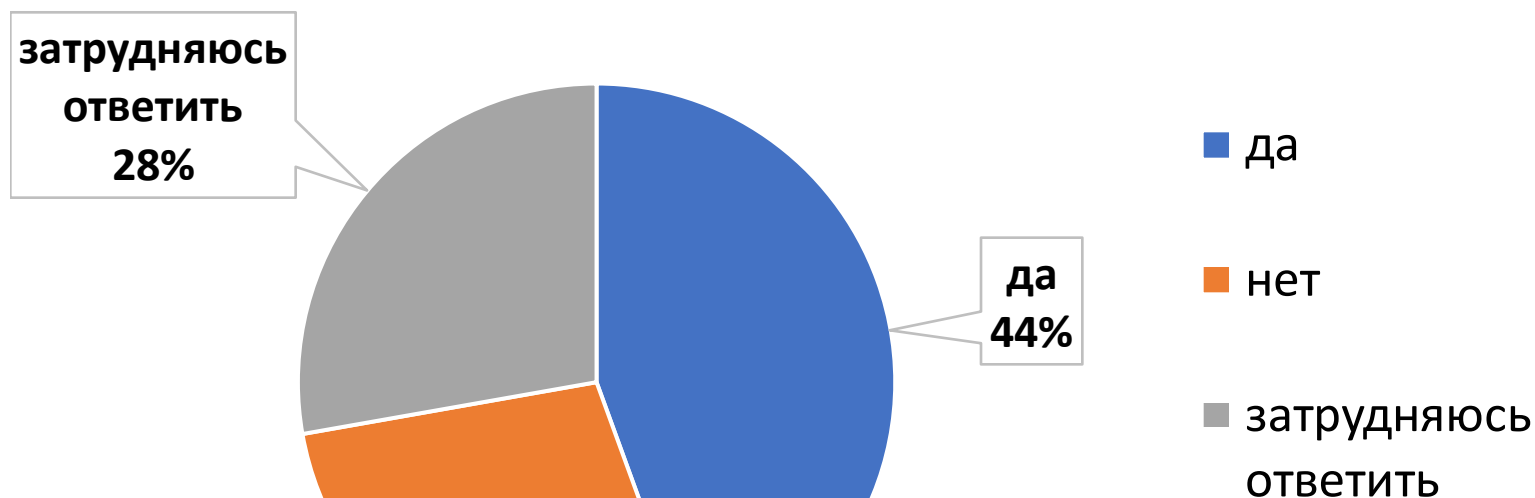
## Результаты гендерного опроса

Учитываете ли вы вопросы социального разнообразия /гендерного равенства в своей работе?



## Результаты гендерного опроса

Считаете ли вы, что природоохранная работа и концепция социального /гендерного равенства?



## Результаты гендерного опроса

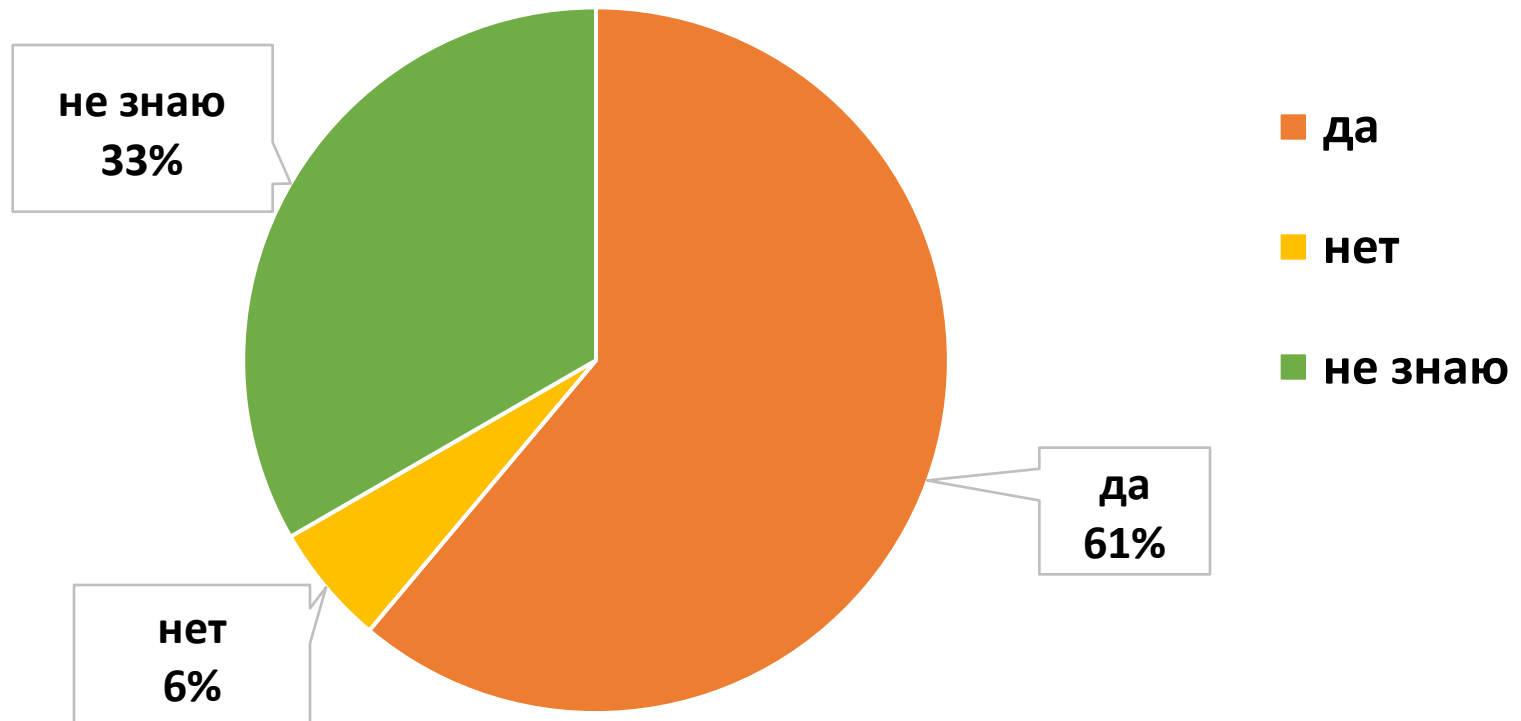
Какие пять из этих десяти принципов и прав наиболее важны для Вас и деятельности вашей организации?





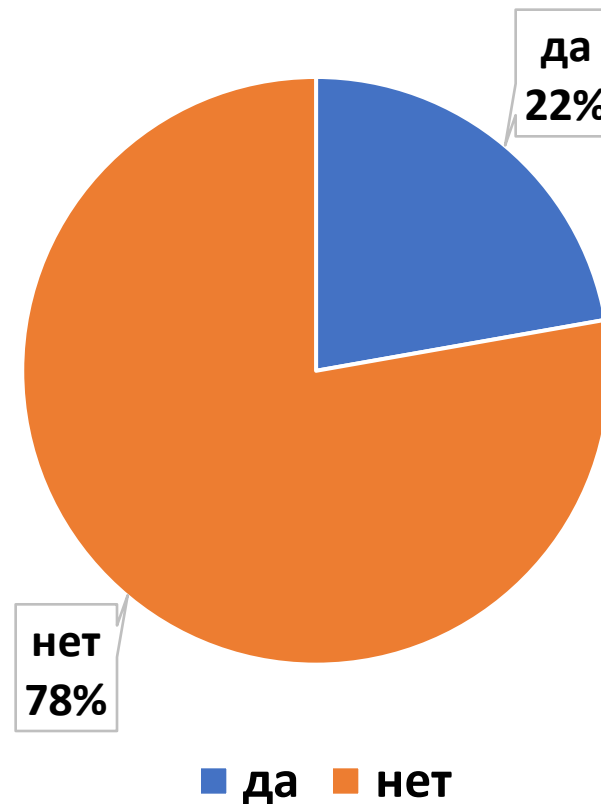
## Результаты гендерного опроса

Считаете ли вы, что результаты вашей работы могут улучшиться, если вы станете применять вышеуказанные принципы и права во внимание в вашей работе?



## Результаты гендерного опроса

Достаточно ли у вас знаний в области гендерного / социального равенства, чтобы сделать учет этих вопросов в своей работе обычной практикой вашей организации?



## *Обсуждение*

**Вопросы:**

- 1. Изменилось ли ваше понимание относительно гендера после полученной информации?**
- 2. Необходимость отдельного тренинга?**

**Спасибо за внимание!**

**BARENTS  
BALTIC  
NATURE AND  
PEOPLE  
PROGRAMME**

---